



# SYNTEC Conseil en Evolution Professionnelle

ETUDE OUPACEMENT INDIVIDUEL CADRES

2018

(Missions terminées en 2017)

*Ce rapport est réservé à l'information du destinataire.  
La diffusion extérieure de tout ou partie de ces résultats  
est soumise à approbation préalable  
de Syntec Conseil en Evolution Professionnelle.*

Mars 2018

## Rappels méthodologiques

- Le questionnaire porte sur les candidats à l'outplacement pour lesquels la mission a été terminée en 2017 (quelle que soit la date à laquelle elle a commencé).

Définition de la durée de la mission :

« La durée d'une mission est déterminée à partir du premier entretien de travail et se termine lors de l'obtention de la signature du contrat ou de la lettre d'engagement. Sont déductibles de cette durée :

- ✓ Les périodes de formation (d'une durée nettement supérieure à quelques jours),
- ✓ Les périodes de maladie (d'une durée nettement supérieure à quelques jours),
- ✓ Les missions ou CDD courts.

Ne sont pas déductibles de cette durée :

- ✓ Les périodes de congés. »

- **11** sociétés adhérentes ont répondu à l'enquête, totalisant **1 387** missions achevées en 2017.

En 2017, 61% des bénéficiaires ont eu le choix entre plusieurs cabinets (contre 66% en 2016, 59% en 2015, 61% en 2014 et 67% en 2013) et 80% des missions ont été conclues dans le cadre de missions à durée déterminée (contre 67% en 2016).

- Ces sociétés sont :

ALTEDIA | LEE HECHT HARRISON - LEROY Consultants | BPI Group - EOS Conseil - HUDSON - INGEUS - MONCEAU CARRIERES - NEXMOVE - OASYS CONSULTANTS - RH PARTNERS EVOLUTION - RIGHT MANAGEMENT -  
VERSION ORIGINALE

## Précaution méthodologique

Les comparaisons des données issues de la présente étude avec celles des années antérieures sont soumises à précaution car l'échantillon des répondants n'est pas constant d'une année à l'autre.

## 1. Le profil des candidats

On trouvera ci-après les candidats dont la mission d'outplacement s'est achevée en 2017, classés par :

Âge .....	p 4
Formation d'origine .....	p 5
Ancienneté dans l'entreprise quittée.....	p 6
Catégorie de salaire annuel brut avant leur départ.....	p 7

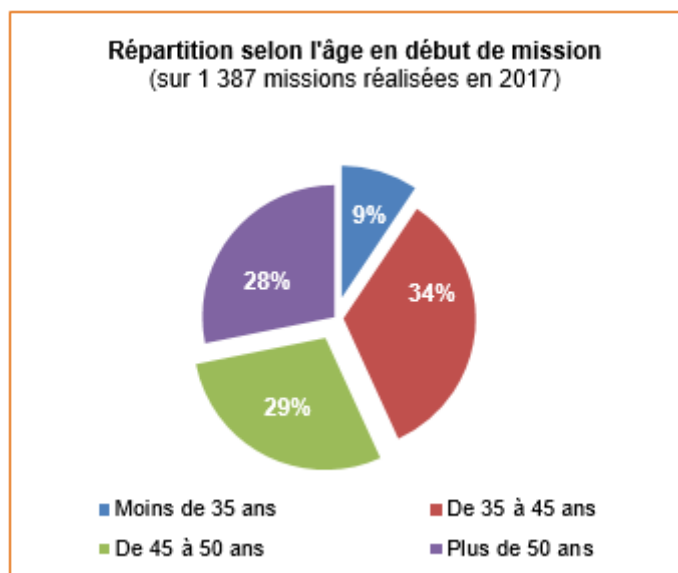
### Conclusions dominantes

L'édition 2018 de l'étude vient modifier certaines frontières du profil-type des candidats à l'outplacement. Le cœur de cible concerne les personnes âgées entre 35 et 45 ans (34%) et les salaires supérieurs à 100 K€ (34% également).

Toutefois, nous observons que :

- si les candidats ont majoritairement une ancienneté de 5 à 15 ans (pour 47%), cette proportion a chuté de 10 points en 2017 au profit des plus de 15 ans d'ancienneté,
- il s'agit d'une population hautement qualifiée (bac+5 / grandes écoles), à hauteur de 67%, même si cette part de marché recule de 5 points en 2017 face aux personnes ayant Bac+1 à +4.

L'avenir nous montrera si ces évolutions 2017 révèlent de réelles tendances.



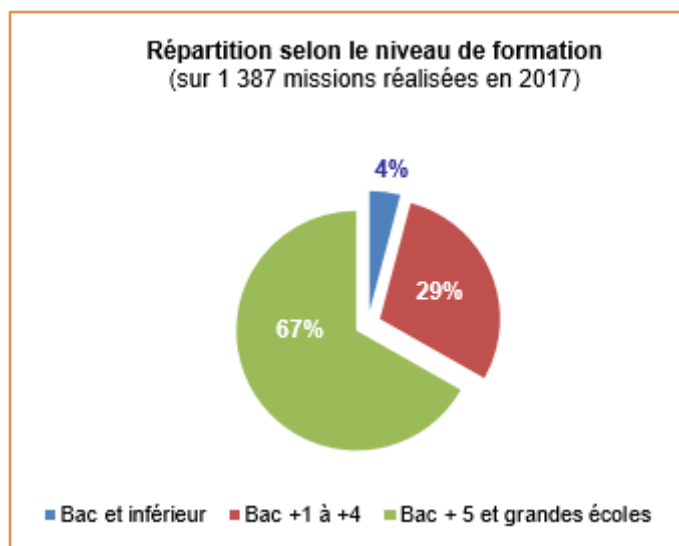
## Répartition des candidats par âge entre 2000 et 2017\*

	Date d'achèvement des missions															
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Moins de 35 ans	21%	20%	26%	21%	22%	15%	15%	18%	17%	15%	13%	14%	14%	11%	14%	9%
De 35 à 45 ans	61%	58%	61%	67%	67%	67%	64%	65%	66%	65%	67%	38%	38%	33%	33%	34%
De 45 à 50 ans												26%	26%	29%	27%	29%
Plus de 50 ans	18%	22%	13%	12%	11%	18%	21%	17%	17%	20%	21%	22%	22%	26%	26%	28%

\*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

Le cœur de cible des missions d'outplacement reste, à hauteur de 63%, les 35-50 ans.

En 17 ans, la part relative des candidats à l'outplacement de moins de 35 ans a chuté de moitié et ce, au profit de la tranche des plus de 50 ans qui ne cesse de consolider sa progression depuis 2009, passant de 17% à 28%.

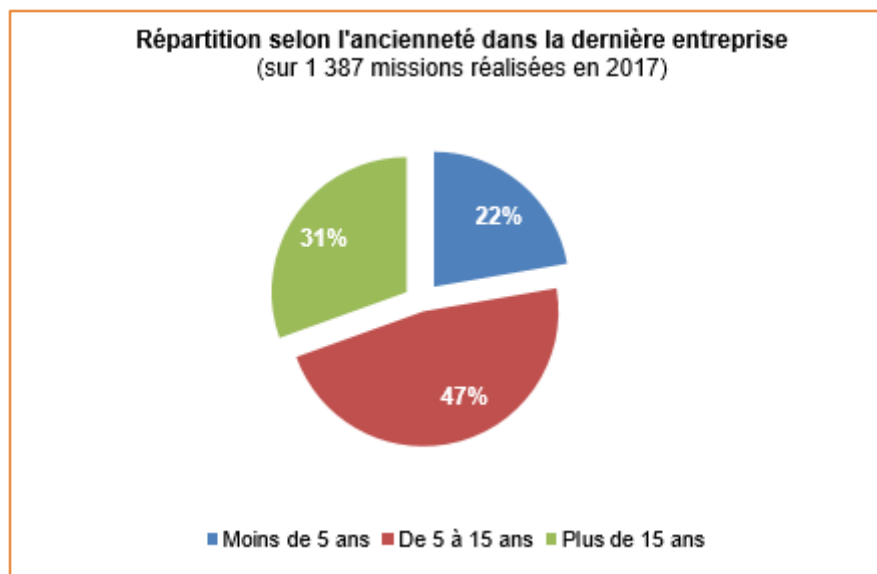


## Répartition des candidats par niveau de formation entre 2000 et 2017\*

	Date d'achèvement des missions															
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Bac et inférieur	12%	15%	13,5%	13,5%	13%	4%	6%	5%	3%	3%	2%	4%	3%	3%	4%	4%
Bac +1 à +4	45%	44%	50%	33,2%	33%	35%	37%	32%	32%	28%	30%	32%	28%	27%	24%	29%
Bac + 5 et grandes écoles	43%	41%	37%	53,3%	54%	61%	57%	63%	65%	69%	68%	64%	69%	70%	72%	67%

\*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

La population principalement concernée, les candidats de niveau Bac+5, recule de 5 points en 2017 - après avoir atteint son meilleur niveau en 2016 avec 72% - au profit de la tranche bac+1 à +4 qui atteint 29%.



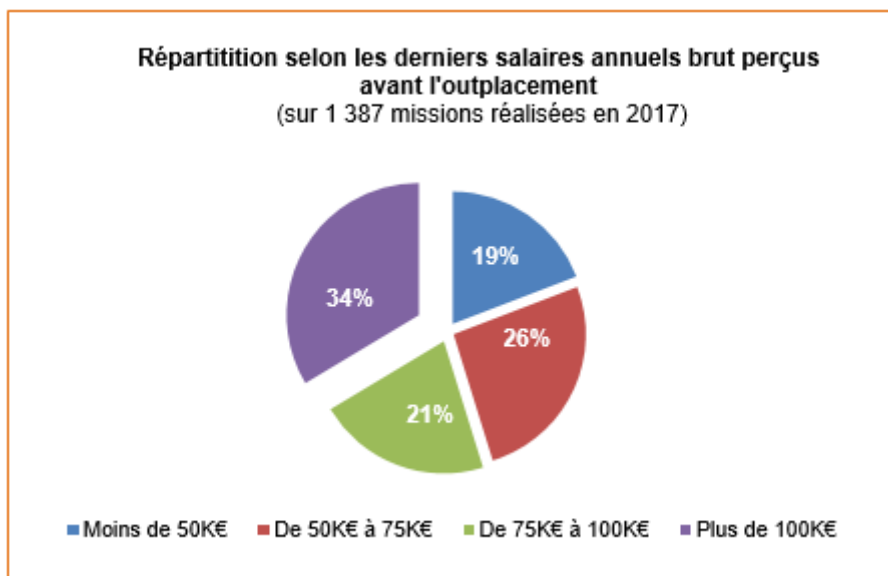
### Répartition des candidats par ancienneté dans la dernière entreprise entre 2000 et 2017\*

	Date d'achèvement des missions															
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Moins de 5 ans</b>	28%	32%	38%	36%	35%	22%	25%	35%	27%	29%	27%	30%	25%	23%	21%	22%
<b>De 5 à 15 ans</b>	57%	51%	50%	49%	49%	57%	52%	46%	52%	53%	52%	51%	57%	54%	57%	47%
<b>Plus de 15 ans</b>	15%	17%	12%	15%	16%	21%	23%	19%	21%	18%	21%	19%	18%	23%	22%	31%

\*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

Le cœur de cible des missions d'outplacement -les salariés ayant de 5 à 15 ans d'ancienneté- enregistre un net recul de 10 points pour atteindre son plus bas niveau, à 47%. La classe des plus de 15 ans d'ancienneté profite de cette évolution et atteint son meilleur score sur la période observée, avec 31%.

La part relative des moins de 5 ans d'ancienneté se maintient juste au-dessus d'une personne sur 5.



### Répartition des candidats par salaire annuel brut perçu avant l'outplacement entre 2000 et 2017\*

	Date d'achèvement des missions															
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Moins de 50K€	30%	32%	34%	29%	31%	25%	23%	33%	26%	34%	35%	27%	25%	23%	21%	19%
De 50K€ à 75K€														25%	26%	26%
De 75K€ à 100K€	58%	56%	54%	60%	58%	46%	49%	45%	52%	43%	40%	45%	49%	23%	22%	21%
Plus de 100K€	12%	12%	12%	11%	11%	29%	28%	22%	22%	24%	25%	28%	26%	28%	30%	34%

\*Aucune donnée n'est disponible pour 2005 et 2007.

Depuis 2000, la part de candidats gagnant plus de 100K€ ne cesse de croître passant de 12% à 34% en 2017.

## 2. Durée du repositionnement

Détail de la répartition des 1 387 missions conclues en 2017 par un repositionnement du bénéficiaire en fonction de leur durée :

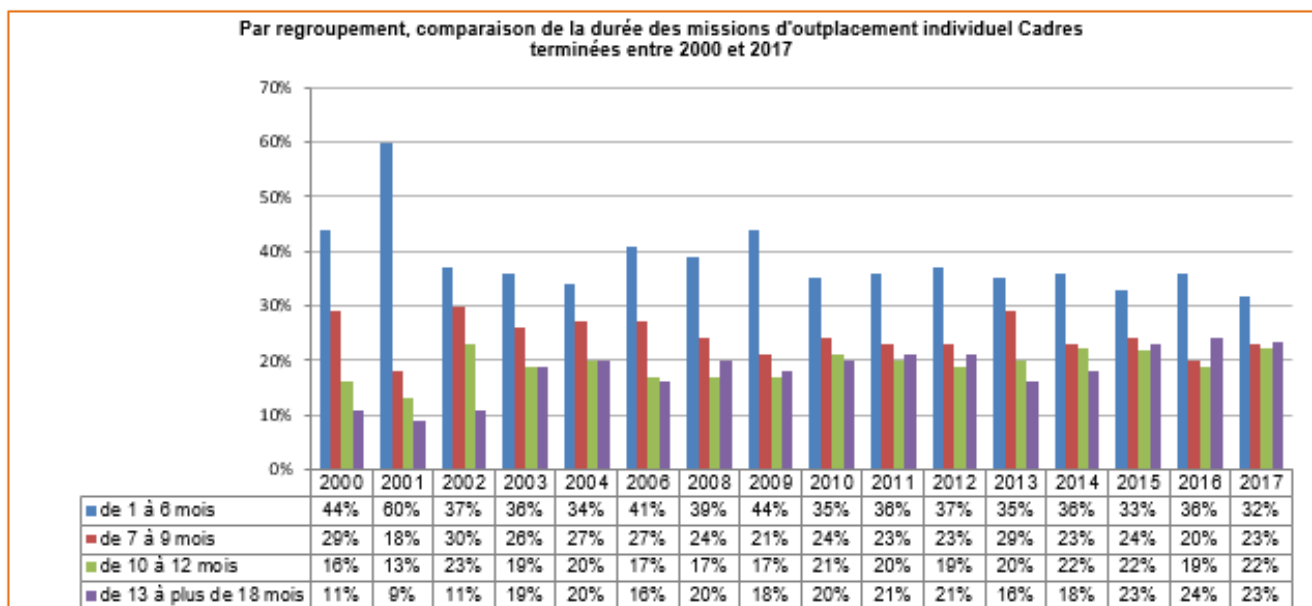
Durée de la mission (en mois)	Date d'achèvement de missions															
	2000	2001	2002	2003	2004	2006	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	3%	3%	1%	1%	1%	1%	5%	3%	1%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	2%
2	5%	6%	2%	2,5%	2%	7%	2%	5%	3%	4%	3%	3%	4%	3%	4%	4%
3	10%	12%	6%	5%	4%	6%	12%	8%	6%	6%	7%	7%	5%	5%	6%	5%
4	7%	7%	9,5%	10%	9%	12%	3%	10%	7%	7%	6%	6%	6%	6%	5%	5%
5	10%	6%	5%	6%	6%	5,5%	7%	6%	6%	4%	6%	6%	6%	6%	6%	5%
6	9%	26%	13%	11%	11%	9%	11%	12%	12%	13%	12%	11%	13%	11%	13%	11%
7	12%	4%	4%	4%	5%	9%	8%	6%	6%	7%	6%	12%	8%	9%	7%	7%
8	6%	11%	22%	18%	17%	8%	8%	6%	6%	6%	7%	8%	7%	8%	7%	7%
9	11%	3%	3,5%	4%	4%	10%	8%	8%	12%	10%	10%	10%	9%	7%	6%	8%
10	6%	3%	3%	5%	5%	5,5%	7%	5%	5%	4%	6%	8%	9%	9%	9%	9%
11	3%	2%	3%	2%	2%	5%	5%	4%	6%	3%	4%	4%	3%	5%	5%	5%
12	7%	8%	17%	11,5%	13%	6%	5%	8%	10%	12%	9%	9%	10%	8%	6%	8%
13	2%	1%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	5%	5%	5%	6%	6%
14	1%	1%	1,5%	1%	1%	2%	3%	2%	2%	3%	2%	2%	2%	3%	3%	2%
15	1%	1%	1%	2%	2%	1%	1%	3%	5%	4%	2%	2%	1%	2%	2%	2%
16	1%	1%	2%	2,5%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	2%	3%	3%	4%
17	1%	0%	0%	3%	3%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	2%	2%
18 et plus	5%	5%	4,5%	8%	9%	7%	12%	8%	8%	9%	11%	4%	7%	8%	9%	7%

Durée moyenne de retour à l'emploi (en mois), 2007-2017









## Conclusions dominantes

La répartition des durées de retour à l'emploi indiquent en 2017 que :

- les missions d'outplacement sont conclues **en 6 mois maximum** pour près d'une personne sur 3,
- 55% des candidats sont repositionnés **en 9 mois\***,
- plus de 3 missions sur 4 (77%) aboutissent à un retour à l'emploi dans les **12 mois**.

\*les missions conclues en 8 mois maximum représentent 46% du marché.

### 3. Résultats des missions achevées en 2017

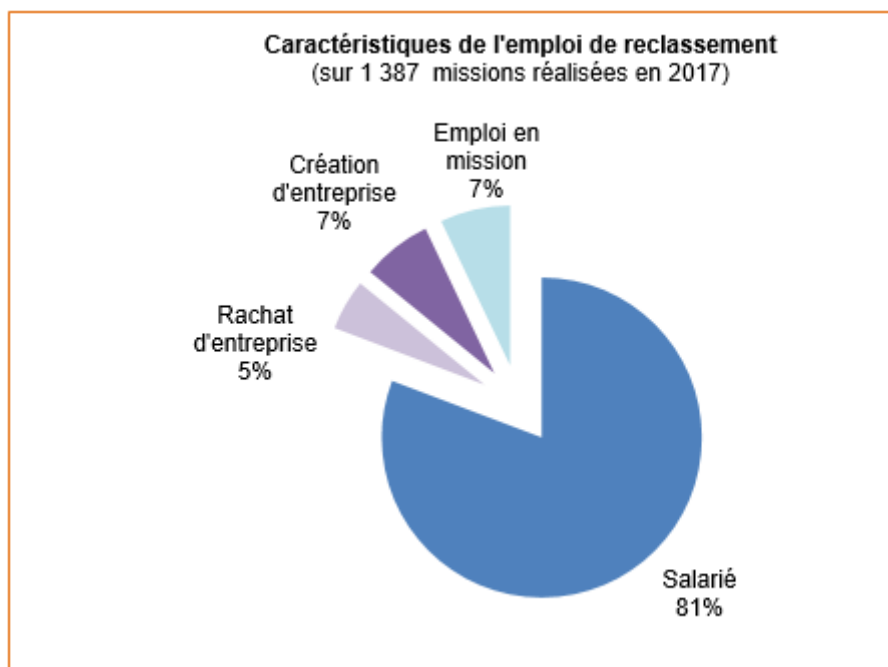
## Conclusions dominantes

Les tendances suivantes se dégagent des missions d'outplacement conclues en 2017 :

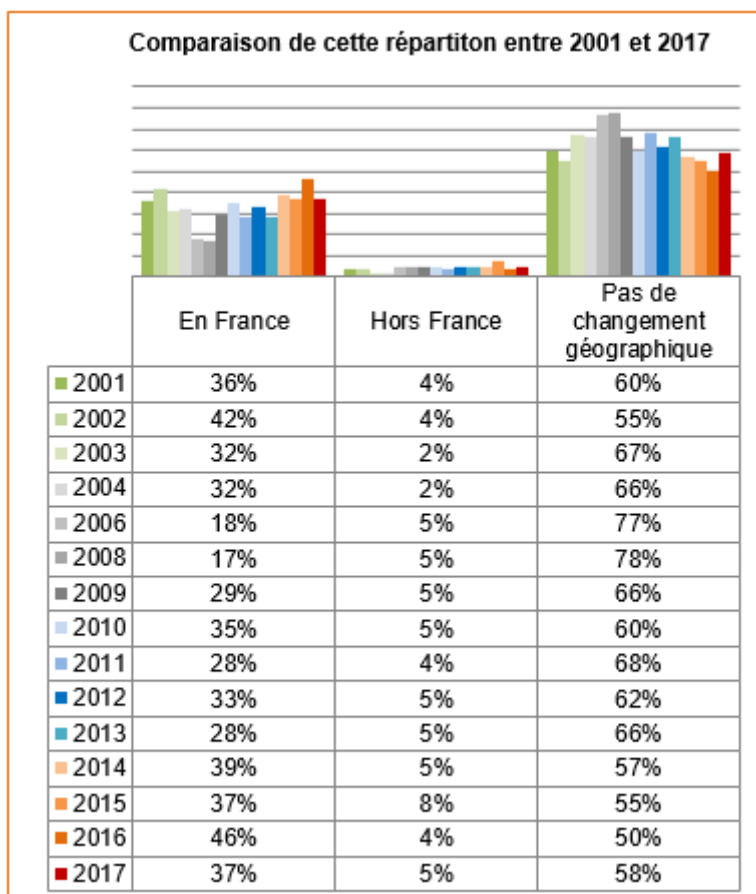
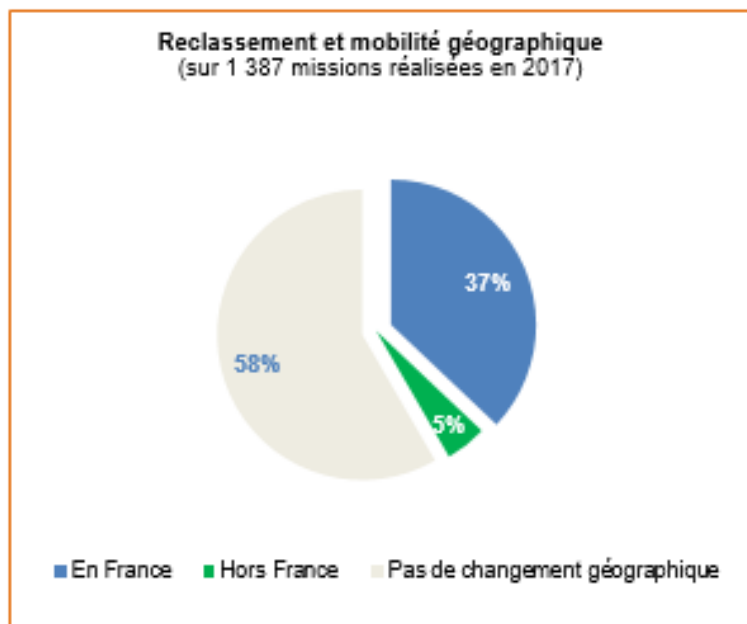
- grâce à l'outplacement, 75% des candidats obtiennent un nouveau poste à salaire équivalent (42%), voire supérieur (33%), à leur précédente rémunération ;
- les sociétés de moins de 250 salariés constituent le premier lieu de repositionnement des candidats (40% des missions) ;
- l'accompagnement par le cabinet se conclue par un emploi salarié pour 8 personnes sur 10 ; il aboutit au rachat ou à la création d'entreprise dans 12% des cas ;
- 4 repositionnements sur 10 sont accompagnés d'une mobilité géographique (en France dans 37% des cas ; pour 5%, hors France).

#### **On trouvera, ci-après, les missions achevées en 2017 classées par**

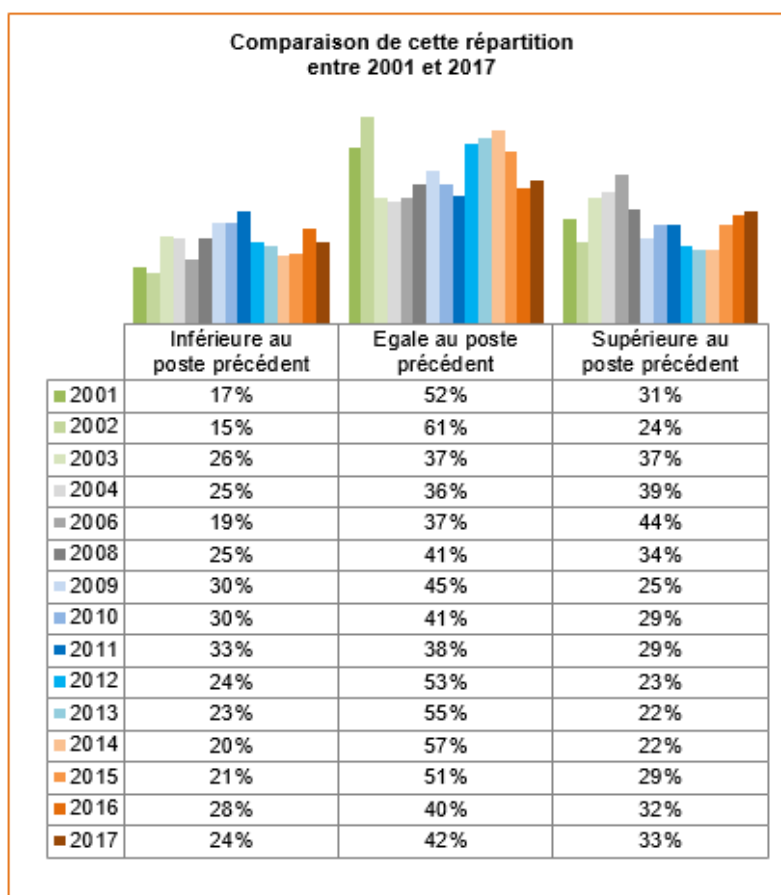
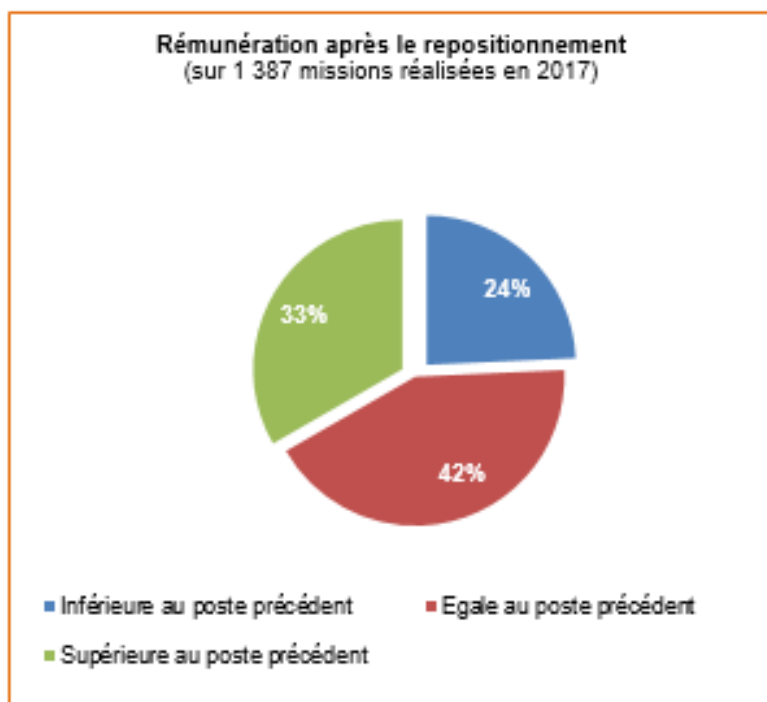
- ✓ caractéristique de l'emploi retrouvé p 11
- ✓ mobilité géographique suite au reclassement p 12
- ✓ nouveau salaire p 13
- ✓ catégorie d'entreprise de reclassement p 14
- ✓ moyen utilisé pour retrouver un emploi p 16



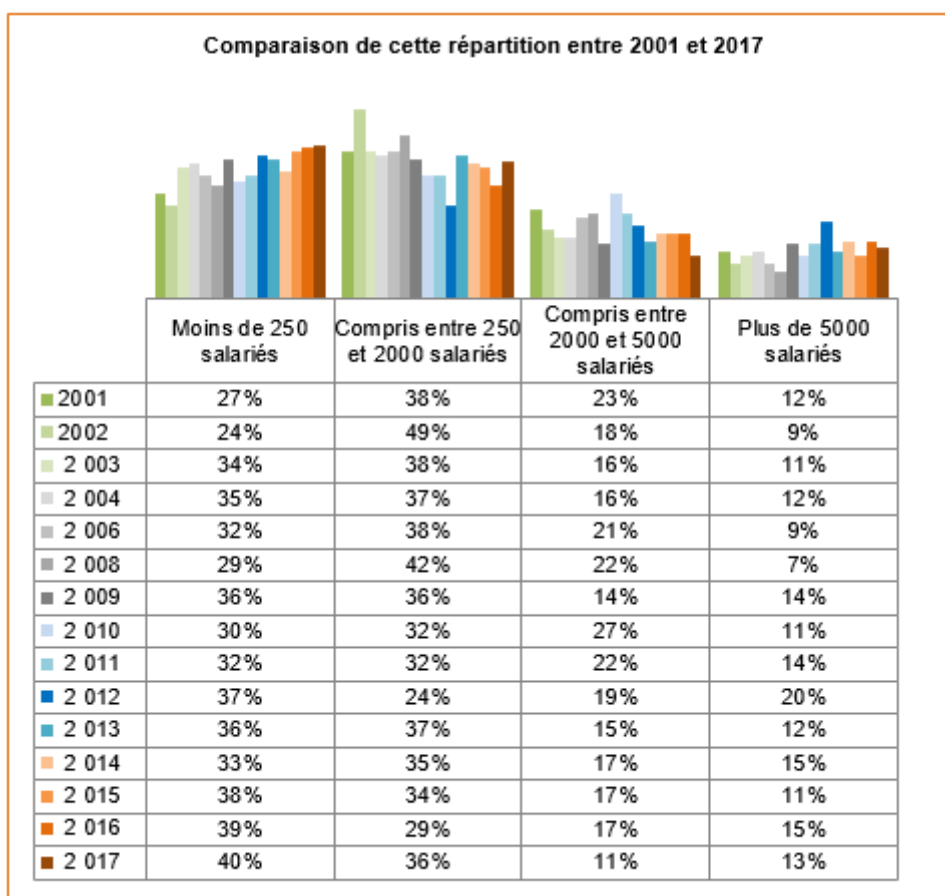
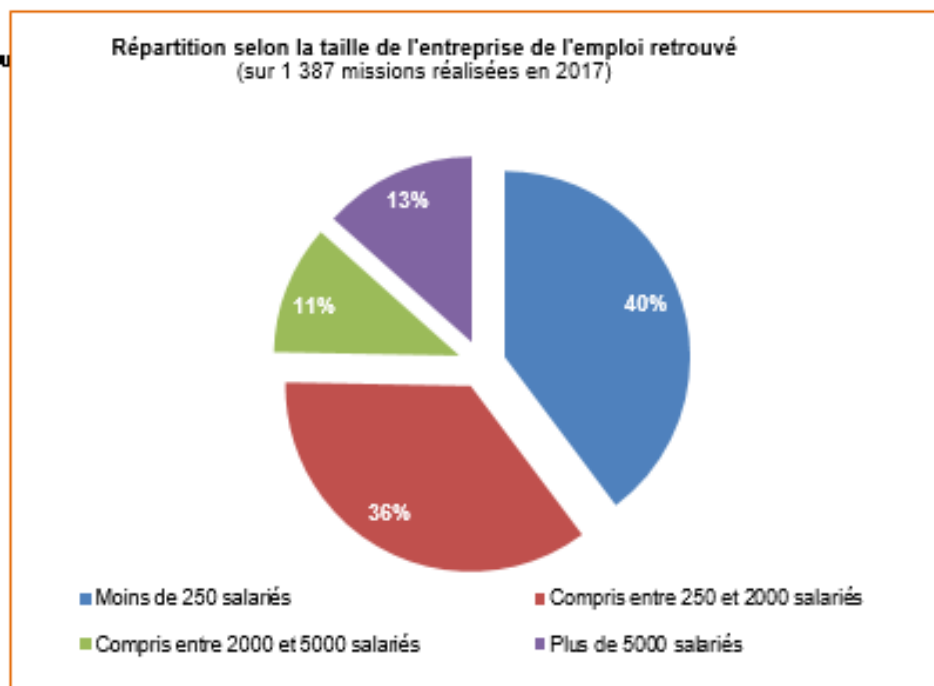
81% des repositionnements suite à la mission d'outplacement sont des emplois salariés tandis que le rachat ou la création représentent 12% des repositionnements.



4 repositionnements sur 10 sont accompagnés d'une mobilité géographique : en France dans 37% des cas et pour 5%, hors France.

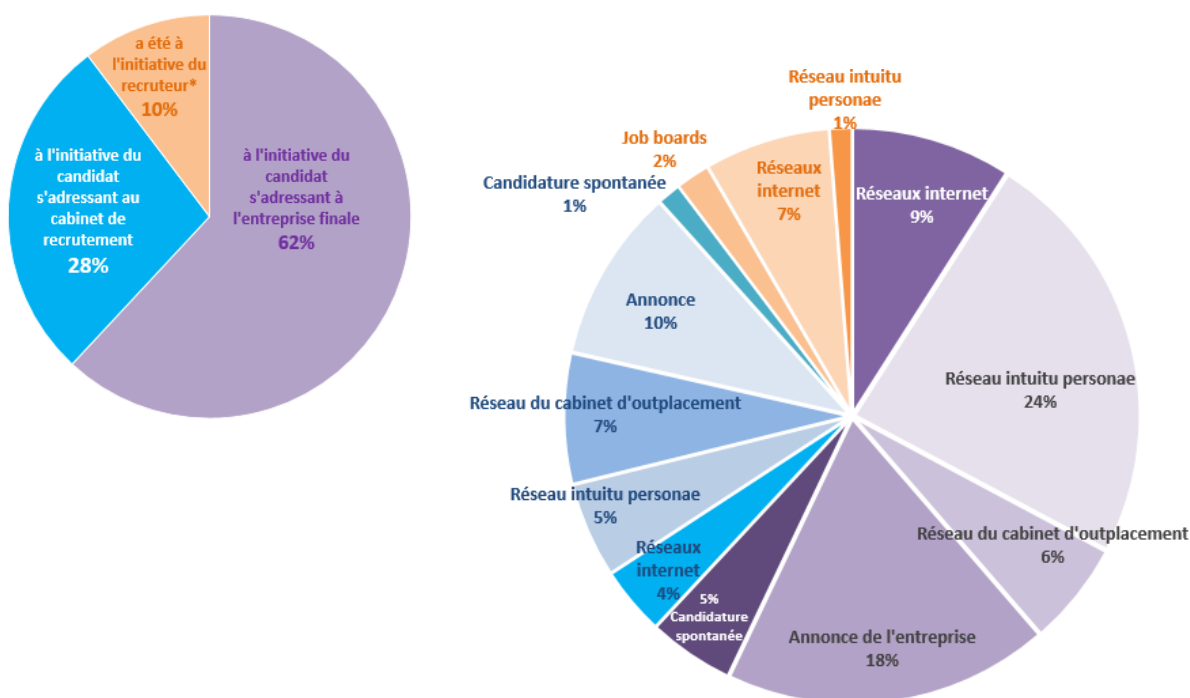


En 2017, 75% des candidats retrouvent un poste à salaire équivalent (42%), voire supérieur (33%). Cela était déjà le cas sur la période 2012-2015.



Les sociétés de moins de 250 salariés arrivent en tête des situations de repositionnements des candidats.

## Quelle est la nature du 1er contact qui a mené au retour à l'activité professionnelle ?



Ce 1er contact a été à l'initiative du candidat				
s'adressant à l'entreprise finale				
Réseaux internet	Réseau intuitu personae	Réseau du cabinet d'outplacement	Annnonce de l'entreprise	Candidature spontanée
9%	24%	6%	18%	5%
s'adressant au cabinet de recrutement				
Réseaux internet	Réseau intuitu personae	Réseau du cabinet d'outplacement	Annnonce	Candidature spontanée
4%	5%	7%	10%	1%

Ce 1er contact a été à l'initiative du recruteur		
le recruteur étant l'entreprise finale, le cabinet de recrutement et/ou de chasse de tête		
Job boards (candidathèque de l'APEC, Cadremploi)	Réseaux internet	Réseau intuitu personae
2%	7%	1%

Réseaux internet : personne jamais rencontrée auparavant.

Réseau intuitu personae : personne déjà rencontrée auparavant